

**Date de création en France :** 1976

**Secteur d'activité :** Activités du déchet et métier de l'environnement

**Nombre de salarié :** 7000 collaborateurs dont 1455 personnes en France dont 1300 salariés en ETP sur PACA,

La croissance des effectifs est d'environ 10% par an

**CA :** 137 M€ : chiffre d'affaires 2007, 158 en 2008 dont 16 % : C.A. à l'international

**Dirigeant :** Francis Pizzorno

**Adresse :** 109 rue Jean Aicard - 83300 Draguignan

**Tel :** 04 94 50 50 50

**Site Internet :** [www.pizzorno.com](http://www.pizzorno.com)

### **Ce que le jury a apprécié**

**☑ Dossier Signé par l'ensemble des syndicats CFTC, CGT, FO, CFE-CGC**

**☑ Ses engagements :** Signataire de la Charte de la diversité Du Global Compact et en cours sur le label diversité, Iso 9001, 14001 et Participation au groupe de travail sur l'Iso 26000.

**☑ Sa stratégie sociale**

- Alignement automatique fonction –rémunération au delà de ce que propose la convention collective. Système paramétré à l'embauche et réalisation du contrat de travail automatique, assurant l'égalité salariale Homme Femme de façon infaillible.
- Diagnostic Agefiph entamé pour définir un plan d'action en faveur des travailleurs handicapés
- Accord de GPEC
- Un poste en interne créé pour un écologue (spécialiste de l'environnement et de l'écologie appliquée)
- Pôle contrôle de gestion sociale établit tous les mois un tableau de bord et mesure le climat social, informations remontant aux élus du personnel.
- Participation, investissement, dividende aux actionnaires, PEE, et dotation au CE par le groupe supérieure de 75% à l'obligation légale.

**☑ La formation :** Plan de formation de 3,06%de la masse salariale. **Création d'une Ecole**

**Préparatoire aux Métiers de l'Environnement dotée d'1 million d'euros** vise à faire connaître à tout public les différents métiers de l'environnement et leur évolution (50% du contenu basé sur le développement durable et l'écocitoyenneté) ouverte à 50% pour l'interne et 50 % à l'externe.

**☑ 1976 : Ouverture dans le Var du premier centre de traitement des déchets** permettant ainsi l'éradication des décharges sauvages (Anticipant les futures législations en matière de traitement des déchets.)

**☑ Pour le lavage des 1000 véhicules détergent 100% biodégradable**, piste pour utilisation de l'huile végétale.

**Biogaz alimente le process du sécheur de boues de station d'épuration-** Installation de panneaux voltaïques.

**☑ Nouveaux équipements de Protection individuelle**, vêtements de travail, dont le **coton provient d'une agriculture labélisée Bio et issu du commerce équitable**

**☑ Charte des achats éco responsables**, Les fournisseurs évalués reçoivent leur évaluation

**☑ Mise en place de programmes visant la réduction des impacts environnementaux** (impact paysager, nuisance sonore,...) et traitement des réclamations des parties prenantes locales (association de riverains,...).

Le groupe a un accord de **récupération par les fournisseurs des consommables informatiques ou d'impression**,

**☑ Participation à des ONG** comme pour une opération au Maroc sur l'intégration, la socialisation des populations vivant sur les décharges à ciel ouvert. Chantier d'insertion.

**☑ Visite d'entreprises et sensibilisation au tri sélectif (2000 enfants reçus/an)**