

ST MICROELECTRONICS

GRAND PRIX RSE PACA 2008

Dirigeant : Philippe Brun

Date de création en France : 1979

Secteur d'activité : semi-conducteur, 5ème mondial

Nombre de salariés : 3 000 en France et 50 000 dans le monde

Croissance effectif : les effectifs ont doublé entre 1997 et 2002. 300 embauches entre 2005 et 2007

CA du groupe en 2007 : 10 milliards d'euros

CA Rousset : 2 milliards de puces produites par an sur le site de Rousset

Montant d'investissements ST Rousset sur les 10 dernières années : 1,7 mds de \$

Adresse : Zone Industrielle de Rousset- 13106 ROUSSET Cedex

Tél : 04 42 68 88 88

Site Internet :

www.st.com

Ce que le jury a apprécié :

La démarche de ST Rousset couvre tous les domaines de la Responsabilité Sociétale de l'Entreprise : économique, social, responsabilité produits, fournisseurs, environnement, santé, droits de l'homme et sécurité prenant en compte toutes les parties prenantes.

Egalité professionnelle Homme / Femme : ST France dispose d'un accord d'entreprise sur l'égalité professionnelle depuis 2006. Au niveau local, le site de ST Rousset a signé un accord égalité professionnelle homme / femme le 30 avril 2007. Cet accord représente plus d'un an de travail préparé par 3 groupes de réflexion composés de salariés ST. ST Rousset a également initié le dossier de labellisation égalité, candidature présentée au niveau ST France au 1er trimestre 2008.

Environnement – un véritable engagement : Un Plan de Déplacement Entreprise créé en 2003. ST Rousset est la première entreprise à avoir signé une convention avec l'Automobile Club Aixois mandaté par la CPA pour favoriser le covoiturage. ST prend en charge la totalité des frais de transport des personnels utilisant les transports en commun. ST est partie prenante dans le Plan de Déplacement de la Zone Industrielle de la Haute Vallée de l'Arc. ST a investi dans la gestion de 6 éoliennes au sein de la ferme d'Opoul (proche de Perpignan) correspondant à l'équivalent de 15% de la consommation d'énergie du site de Rousset. ST a également développé d'importants partenariats locaux. En 10 ans, le site de ST Rousset a réussi à diminuer par 2 les consommations électriques et d'eau par unité produite sur le site.

Associations locales - une implication responsable : ST France soutient la

Fondation de la 2ème Chance et les Restaurants du Cœur des Bouches-du-Rhône. Création il y a 10 ans d'un spectacle annuel réalisé par une vingtaine de salariés de ST Rousset, soutenu par le comité d'entreprise de ST Rousset (10 000 euros collectés par spectacle pour 8 000 repas). Ce spectacle est l'évènement privé annuel le plus important des Bouches-du-Rhône pour l'organisation Resto du Cœur.

Handicap – l'avancée de plusieurs étapes : Un accord relatif à l'emploi des handicapés a été signé en 2007 sur le site de Rousset. Cet accord a reçu l'agrément de la DDTEFP en août 2007. Les principales actions dans ce domaine ont permis de développer de manière importante son CA avec les ateliers du secteur protégé et de mettre en place une formation d'adaptation aux métiers de l'industrie du semi-conducteur sous forme d'un contrat de professionnalisation de 24 mois débouchant sur un titre reconnu nationalement (intégration de 12 personnes pour 24 mois au sein de ST dans le cadre de ce cursus).

Sécurité – un sujet de priorité : Chaque nouvel arrivant sur le site salarié ST ou partenaire extérieur, reçoit une formation sécurité et environnement obligatoire. La formation sécurité représente environ 20% du budget formation du site. Depuis 2006, une formation spécifique « objectif prévention » est déployée auprès de tout le personnel - opérateurs et techniciens du site- pour développer les bons comportements dans les domaines sécurité, santé et environnement.