

LYONDELL CHIMIE FRANCE SA: PRIX DU DIALOGUE SOCIAL

Interview à 3 voix de Laura Pigéard responsable des relations extérieures, Didier Gilavert responsable des ressources humaines et Pierre Verbaere, directeur de site.

Quel intérêt pour l'entreprise de s'investir dans une démarche de RSE ?

De par notre activité, qui s'inscrit dans le domaine chimique, nous avons très vite été sensibilisés aux problèmes environnementaux. Nous sommes sur un site classé Seveso et nous avons très rapidement adhéré à la démarche d'engagement de progrès de l'industrie chimique, nous sommes même les premiers en France à y avoir souscrit, c'était en 1991. Mais notre démarche s'est aussi étendue au niveau social. La RSE est pour nous une réponse pour anticiper les évolutions réglementaires, les difficultés sociales, les problèmes avec les riverains que nous rencontrons deux fois par an. La RSE renforce aussi l'implication du personnel, nous l'avons observé dans le cadre des actions que nous menons auprès des associations et aussi lors de journées d'engagement que nous organisons tous les ans pour intervenir sur le terrain. Ce fut le cas par exemple avec les inondations à Arles. Les salariés s'impliquent dans ces différentes opérations.

Quelles sont vos prochaines réalisations prévues en matière de RSE ?

En 2008, nous voulons mettre en œuvre un baromètre du bien être et de la santé au travail. Nous donnerons aux salariés la possibilité de répondre à un questionnaire qui nous permettra de faire un diagnostic, de proposer des modules d'information santé et de faire le lien, si les salariés le souhaitent, entre eux et le service médicale et l'hygiéniste industriel .

Quels outils vous sembleraient intéressants pour mobiliser un peu plus les entreprises autour de ces questions (législation, incitations financières, ISR...)

Unr initiative comme celle des Trophée est intéressante car elle s'appuie sur l'exemplarité et permet de valoriser l'existant, c'est un bon outil de sensibilisation. Mais il m semble qu'il faudrait développer le coaching de grosses entreprises vis-à-vis de petites, offrir aussi des incitations financières surtout pour les TPE et PME/PMI, cela permettrait d'amorcer la pompe.

Qu'est-ce que représente pour vous la nomination aux Trophées ?

Nous sommes extrêmement fiers d'être reconnus pour nos efforts. Notre secteur d'activité est habitué à se faire taper sur les doigts. Pour nous ce Trophée a une vraie valeur symbolique, il nous motive et nous avons communiqué dessus car ce prix permet de montrer que sur un certain nombre de domaines nous sommes précurseurs et que finalement ce n'est pas si mal chez nous.