

Groupe GENOYER

Groupe GENOYER/ Premier Prix de l'Ethique Sociale

Date de création: 1963 Secteur d'activité: Fabrication et distribution d'équipements pour le transport des fluides (gaz, pétrole). Négoce international.

Nombre de salariés : 2 020 CA 2004 : 220 millions €

Résultat courant avant impôt 2004: 388 000 euros

Adresse : Z.I des Estroublans - BP 60061 - 9/11 rue de Lisbonne - 13742 Vitrolles Téléphone : 04.42.79.40.00 Site

Internet : www.genoyer.com

Contact presse : Lionel Tramoni ltramoni@genoyer.com

Pourquoi avoir participé aux Trophées de l'Ethique Sociale ?

Dès que nous avons reçu le questionnaire en Juin dernier, nous avons décidé immédiatement de participer. Depuis de nombreuses années notre Groupe a placé l'éthique et le respect des valeurs au cœur de son fonctionnement.

La signature de notre dossier par l'ensemble des représentants syndicaux présents au sein de l'entreprise en atteste.

A travers notre participation aux trophées de l'éthique, nous souhaitons faire passer un message fort à toutes les PME qui veulent se lancer sur des marchés émergents: il est possible de réussir sans succomber à certaines tentations...

Ce que le jury a apprécié

L'entreprise a connu une crise très importante en 2003 et a su la dépasser en faisant grande preuve de dialogue sociale.

Les attentats du 11 septembre 2001 ont ralenti leurs investissements. La guerre de l'Irak qui était leur premier client a forcé l'entreprise à se repositionner d'urgence, cela a entraîné le licenciement de 40 personnes. Pour y faire face, ils ont fait appel à un cabinet de reclassement. 80% des effectifs ont été reclassés et 20% sont partis à la retraite. Ils n'ont connu aucune assignation prudente. En 2003, ils étaient 2048, en 2005 ; 2020 et en 2006 ils seront 2030.

Projet éthique innovant

Avec l'accompagnement d'un Cabinet à Marseille, un bilan personnel des collaborateurs proches de l'âge de la retraite est réalisé. Ce bilan est fait par des psychologues pour mettre en place un projet de retraite en adéquation avec les attentes et le profil du collaborateur. Certaines fois, il arrive qu'un poste à mi-temps soit envisagé si le passage à la retraite semble trop difficile.

Création d'une charte d'éthique

Création dès 1999. C'est une volonté du groupe depuis longtemps.

Avantages sociaux conservés

Accords 35h signés sans perte d'avantages sociaux pour les salariés. Par ailleurs chaque année, de nouveaux avantages sont négociés; dernier en date : mise en place d'un Plan d'Epargne Entreprise.

Questionnaires signés par tous les syndicats (CFE-CGC, CFDT, CFTC, FO, OMCL) preuve d'une belle cohésion sociale et de la véracité des écrits

Les partenaires sociaux sont partis prenante de la vie du groupe. A ce titre différentes commissions sont mises en place régulièrement afin de recueillir leur point de vue : commission formation, commission évaluation de fin d'année, etc..

Action humanitaire

- Enfants du monde : depuis longtemps le groupe Genoyer participe à l'aide humanitaire (guerre au Rwanda, orphelinats de Roumanie, etc.) par l'intermédiaire de l'association enfants du monde qui collecte dons, vêtements, denrées alimentaires pour aider ces personnes en difficultés.
- GEFLUC : participation financière mensuelle des salariés et de la société à la lutte contre le cancer.