

Actes SUD

Actes SUD/ Prix Spécial du Jury

Date de création : 1978 Secteur d'activité : édition

Nombre de salarié : 120

Adresse : Le Méjan, Place Nina Berberova, 13200 Arles Téléphone 0490498691

Contact presse : Estelle Lemaître Site Internet : www.actes-sud.fr

Pourquoi avoir participé aux Trophées de l'Ethique Sociale ?

Tout ce qui concerne l'Ethique est une préoccupation permanente. Le choix de publier des auteurs engagés dans ce domaine est un choix (piège de la mondialisation, quand la misère ...) et c'est aussi notre plus belle profession de foi.

Ce que le jury a apprécié

- Effort sur un secteur particulier où les habitudes sont mauvaises.

C'est un secteur où l'économie est assez difficile et les rémunérations disparates. Chez Actes Sud, l'échelle des salaires est réduite. Depuis 20 ans nous avons mis en place la participation. L'intéressement est égalitaire pour tous, et nous sommes une des premières entreprises à être passée aux 35h. Nous ne suivons pas les lois mais nos convictions. Enfin tous les livres édités (hors livre d'art) sont gratuits pour les employés.

- En perpétuel croissance avec un vrai effort de cohésion sociale

Sachant qu'en 1980, ils étaient 3, en 90 : 10 et en 2000 : 100 La cohésion sociale : Communiquer à l'oral. Françoise Nyssen chaque année passe 2-3 h par service (sachant qu'il y en a 10) et prend le temps de faire un bilan avec chacun de ses salariés. Elle n'a pas de DRH pour être en prise directe avec ses employés et les portes de la direction restent toujours ouvertes pour ses salariés.

- Transparence

Son salaire est connu de tous et tout est transparent (nombre de tirages, les chiffres etc..)

- Conviction

Réussir à préserver son indépendance sans pénaliser ses employés, c'est aussi créer 20 emplois supplémentaires.

Cela leur permet de rester un groupe de taille humaine et être proche de ses employés

Ethique dans sa manière de publier, ne publie que ceux qu'ils aiment indifféremment de la notoriété de l'individu et ne font jamais de chèque à un écrivain pour le déloger d'une maison d'édition concurrente.

- Des projets pour 2006 pour être encore plus dans l'Ethique Sociale ?

Un projet intranet..... Mise en place de la formalisation de notre politique en matière de R.H. Nous allons atteindre 130 personnes et il faut se montrer raisonnable, donc embauche d'un DRH. Ce sera un proche des valeurs de la famille et déjà intégré à l'entreprise.