



FICHE LAURÉAT

EVEREST ISOLATION 1^{er} Prix RSE PACA 2017

FICHE D'IDENTITÉ DE L'ENTREPRISE



Date de Création	1999
Secteur d'Activité	Travaux d'isolation
Effectif	32 collaborateurs
CA	4,2 M €
Adresse	Chemin de Courtebotte 84100 Orange

90% CDI – Taux d'accident 0%

PRÉSENTATION

En 1999, Mr MILLION créer une entreprise artisanale dont le métier est le remplacement des rouleaux d'isolant des combles par le soufflage de nouvelles matières isolantes. En 2004, la SARL EVEREST ISOLATION est créée par M. MILLION.

Au fil des années l'activité se développe et le nombre de collaborateurs augmente de plus en plus.

Afin de répondre à la demande et dans une logique de diversification de l'offre, Everest Isolation propose aujourd'hui :

- Différentes méthodes d'isolations (pulvérisation, projection, soufflage, panneaux...)

- Différents types d'isolation (thermique, sonore, coupe feux, étanchéité...)
- Différents matériaux (laine minérale de verre, de roche, ouate de cellulose, fibre de bois.)

L'entreprise est installée à Orange et travaille principalement dans la région PACA mais également sur quelques chantiers en Rhône-Alpes.

Il y a eu une croissance de 80 % du chiffre d'affaires en 2 ans pour un CA qui dépasse est d'environ 610 000 d'euros avec un bénéfice net après impôts de près de 400.000€, dont 1/3 est redistribué aux collaborateurs.

Mr Million anticipe d'ores et déjà son départ à la retraite d'ici 4 ans, et la transmission de son entreprise à 5 de ses salariés sous forme de SCOP. Des formations sont mises en place pour les futurs chefs d'entreprise.

VOLET SOCIAL

Implication des salariés dans les décisions stratégiques (investissement, recrutements, organisation...).

Journées d'échanges de poste pour une meilleure compréhension des contraintes et besoins de chacun.

Everest Isolation a également la charte diversité grâce à sa politique d'intégration de personnel provenant de diverses nationalités, de couples homosexuels, de séniors, d'handicapés, de personnes en difficulté d'insertion sociale.

Audit réalisé par la CARSAT de l'ensemble des activités afin d'identifier les pistes de diminutions des TMS. Un plan d'action spécifique ayant par la suite été mis en place.

Formation des équipes et investissement annuel moyen en EPI de 2000€ afin de garantir un équipement le plus sécuritaire possible aux ouvriers.

Mme MOUREAU Amélie, consultante accompagne M. Million depuis plusieurs années dans les actions RSE et notamment le développement des formations des collaborateurs et de la mobilité interne et externe.

Plan de formation de l'entreprise bâti en fonction des demandes des salariés : formation au permis de conduire, de remise à niveau en français, d'apprentissage de langues ou d'éco conduite. Prochainement une formation RSE sera programmée pour l'ensemble des collaborateurs.

La mobilité interne est également favorisée, 7 ouvriers ayant pu évoluer dans l'entreprise. Le dirigeant a également permis à l'un de ses salariés de se former puis de créer son entreprise.

Engagement à travers la charte de la diversité mais également via des actions plus concrètes : revendication de la mixité de l'entreprise, création de poste pour

reclassement d'un salarié handicapé ne pouvant plus exercer ses fonctions actuelles, intégration de personnes éloignées de l'emploi, recours à l'entreprise d'insertion ELISE.

Essai sur la féminisation des métiers techniques par l'intégration dans le métier de souffleur d'une jeune femme, prêt à taux zéro.

Avantages salariés :

Voyage annuel financé à 70% par l'entreprise

Partage des bénéfices en 4 : ¼ pour les collaborateurs, ¼ pour les associés, ¼ pour l'entreprise et ¼ pour l'investissement dans le bien-être des collaborateurs

Augmentation salariale de 10% en 2016 (3% prévu en 2017)

Horaires flexibles

Fêtes des anniversaires (Chèque cadeau anniversaire de 50 €)

Salle de sport

Cours de yoga

Salle de repos

Cuisine équipée

Billard, TV

Formation à l'automassage pour diminuer les TMS

Intervention d'une spécialiste « Fleurs de Bach » pour permettre aux salariés d'utiliser celles-ci afin de diminuer le stress.

Prêt gratuit aux collaborateurs en difficulté, négociation avec les banques pour faciliter l'acquisition aux prêts bancaires des collaborateurs.

Un budget annuel de 500€ est attribué à chaque collaborateur afin qu'il l'utilise comme bon lui semble au bénéfice d'associations locales.

VOLET ENVIRONNEMENTAL

Pas de chiffres concernant les consommations d'énergies mais des pratiques mises en place : ampoules LED, détecteurs de présence.

Achats de véhicules hybrides, acquisition de vélos électriques pour réduire l'impact des trajets domicile-travail (que certains utilisent gracieusement pour leur vie quotidienne). Projet en cours d'acquisition de véhicules électriques moyennant une participation financière mensuelle moindre et de mise en place de panneaux photovoltaïque sur le parking.

L'entreprise possède son propre forage d'eau.

Ecoartisan – RGE. Utilisation d'isolants biosourcés.

Partenariat à venir avec des éleveurs de moutons.

VOLET SOCIÉTAL

Everest Isolation est une entreprise qualifiée :

- Reconnue Grenelle de l'environnement
- Membre du syndicat national de l'isolation
- Eco artisan

Par le biais des C2E et de la minimisation de la marge commerciale, l'entreprise contribue à l'isolation de l'habitat des personnes en précarité énergétique ou des espaces publics de santé ou d'éducation (écoles, hôpitaux, centres de santé...).

Pour aider les collaborateurs dans l'implication d'associations, l'entreprise octroie un budget annuel de 500€ pour chacun d'eux qu'ils utilisent à leur guise au bénéfice des associations.

Concernant la biodiversité, incitation des salariés à parrainer une ruche avec l'association « un toit pour les abeilles ».

CE QUI A EMPORTÉ L'ADHÉSION DU JURY

La mobilité interne est favorisée, 7 ouvriers ayant pu évoluer dans l'entreprise. Le dirigeant a également permis à l'un de ses salariés de se former puis d'ouvrir son entreprise.

Voyage annuel financé à 70% par l'entreprise.

Partage des bénéfices en 4 : ¼ pour les collaborateurs, ¼ pour les associés, ¼ pour l'entreprise et ¼ pour l'investissement dans le bien-être des collaborateurs, augmentation salariale de 10% en 2016 (3% prévu en 2017).

Implication des salariés dans les décisions stratégiques (investissement, recrutements, organisation...). Journées d'échanges de poste pour une meilleure compréhension des contraintes et besoins de chacun.

L'entreprise possède son propre forage d'eau.

Ecoartisan – RGE. Utilisation d'isolants biosourcés.

Partenariat à venir avec des éleveurs de moutons.