



## TP POLE FORMATION

### PRIX RSE PACA DE LA PME

#### FICHE D'IDENTITE DE L'ENTREPRISE

<b>Date de Création</b>	1972
<b>Secteur d'Activité</b>	Formation
<b>Effectif</b>	40
<b>CA</b>	5.000.000 €
<b>Adresse</b>	Route d'Alleins-Pont Royal 13370 Mallemort



3 entités implantées sur un même site constituent « l'outil formation » des entreprises de PACA, créé par la Fédération Régionale des Travaux Publics en 1972. Elles forment demandeurs d'emploi, nouveaux embauchés et salariés aux métiers de chantier, par l'alternance, ou par des stages courts de perfectionnement.

Chacun à un objet spécifique :

- activité commerciale de formation continue pour la plus importante
- apprentissage avec une filière complète : du CAP au diplôme d'ingénieur
- structure de prestations : direction et moyens communs au service des autres

Leur complémentarité en fait un groupe développant une synergie, une stratégie et une politique commune. Le site emploie 40 personnes et génère une douzaine d'emplois indirects. Lieu de croisement – entre les salariés, les nouveaux entrants, les intérimaires et tous les acteurs des travaux publics et de la formation et du recrutement -, ses moyens exceptionnels en font un pôle reconnu au niveau national.

Cette association à activité commerciale fonctionne strictement comme une entreprise avec un chiffre d'affaires constitué par de la vente de prestations de formation, elle assume ses charges en totalité, y compris ses investissements, sans aucune subvention ni publique ni privée.

La seule différence par rapport à une entreprise privée est qu'elle n'a pas d'objectif de profit (son but est seulement d'équilibrer ses comptes).

La seule aide dont il a bénéficié est la mise à disposition de terrains par la commune.

Le CFA Régional TP PACA est un Centre de Formation des Apprentis qui a une gestion de CFA tout à fait classique et assume son budget par de la collecte de taxe d'apprentissage auprès des entreprises, des fournisseurs, de tous types de partenaires. Cette appartenance a l'avantage de garantir une veille technique et réglementaire et permet des réunions d'échanges avec des confrères d'autres régions sur les pratiques de formation. Elle ne génère strictement aucun moyen financier. Tout ce qui y est fait relève de la gestion propre du CFA.

## POINTS PARTICULIERS REMARQUÉS PAR LE JURY

- ✓ **95% de CDI**
- ✓ **Prévention des risques professionnels.** L'entreprise a intégré dans son Document Unique les risques à différés (troubles - musculo-squelettiques (TMS), risques cancérogènes, mutagènes et reprotoxiques (CMR), les risques psychosociaux (RPS...). Elle a une stratégie de prévention visible communiquée à tous les salariés et a formé des groupes de travail. 3 formateurs formés à la STT.  
En 2014/15 un point très complet a ainsi été réalisé sur le risque chimique et, sur ce seul risque, 4.100€ ont été consacrés à une démarche de prévention aussi complète que possible.
- ✓ **Une étude** a été menée en partenariat **avec le CARSAT** sur des petits matériels **permettant de diminuer la pénibilité de certaines tâches.** 2014/15 : la construction d'une remorque pour un mini cylindre. Elle a été conçue par les formateurs et les apprentis puis réalisée par eux. Elle permet le déplacement en sécurité et sans effort de ce mini cylindre.
- ✓ **Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GPEC).** L'entreprise a rédigé un plan d'action dans le domaine de l'emploi et de la gestion des compétences qui organise et coordonne le besoin collectif et les attentes individuelles des salariés. L'entreprise a mis en place un dispositif pour favoriser la mobilité géographique et/ou fonctionnelle.  
Pour la seule année 2014/15 : un formateur adulte muté à l'apprentissage - une hôtesse d'accueil mutée à sa demande à la prise de commandes - le cadre chargé de l'ingénierie de formation a souhaité évoluer vers la relation commerciale avec les entreprises. Il suit des formations pour faciliter cette prise de poste. Pour **accompagner cette mobilité** un positionnement des salariés mutés a préalablement été pratiqué par un cabinet extérieur.

- ✓ **Insertion professionnelle et handicap.** Le Pôle Formation TP compte plus de 6% de personnes handicapés dans son effectif. Il investit pour l'accessibilité de ses installations aux personnes handicapées. Il emploie sans distinction, quand cela est possible, des personnes handicapées et s'attache à adapter les conditions de travail chaque fois que nécessaire. Ex. : Des matériels spécifiques ont été achetés pour aménager le poste de travail de la personne chargée d'entretien des travaux.
- ✓ **Environnement : Energétiques, Eau.** De nombreux efforts en termes d'efficacité énergétiques, de rationalisation des consommations d'eau ont été faits, notamment au niveau des infrastructures et bâtiments. Notons également que les étudiants participent à ces efforts de rationalisation : un projet de travaux réalisé en partie par les apprentis, pour refaire l'aire de lavage de l'atelier, en particulier pour le traitement des eaux.
- ✓ **Interaction avec la biodiversité.** L'entreprise a développé des partenariats avec des associations de protection de l'environnement. Elle a engagé, de manière proactive et en concertation avec les collectivités locales et les parties prenantes concernées, des actions visant à la réintroduction ou le suivi de certaines espèces, la réhabilitation ou la création d'habitats, l'adaptation des activités de l'entreprise qui pourraient déranger le rythme biologique des animaux. Notons par ailleurs qu'elle a reçu le Prix National du Jury pour l'opération "Plus d'arbres, plus de vie" (plantation sur le site 96 arbres avec manifestation)
- ✓ **Bilan annuel avec ses principaux clients et tableau recensant les différentes parties prenantes**

## CE QUI A EMPORTÉ L'ADHÉSION DU JURY

- ✓ Une démarche volontaire engagée depuis 2009 qui n'a pas cessé de monter en puissance. La RSE est un volet majeur du projet d'établissement, ou chacun déploie dans son action quotidienne les attitudes, les comportements professionnels et personnels conformes afin que les apprenants intègrent en fil rouge les bons réflexes RSE au même titre que la qualité et la sécurité.
- ✓ + 100% de nombre d'apprentis en 2016 et 200 apprentis formés chaque année, devenant ambassadeur de la RSE dans leurs entreprises respectives.
- ✓ **Promotion de l'égalité professionnelle femmes-hommes.** Les actions mises en œuvre sont exemplaires en matière d'égalité-professionnelles femmes-hommes, accompagnées par des actions de gestion du temps de travail et d'équilibre vie-pro/vie-privée. L'entreprise a obtenu le label Egalité femmes-hommes et/ou a mis en place des actions à moyen et long terme pour féminiser ses instances de gouvernance.

- ✓ **Transport et gestion de la mobilité.** L'entreprise prend en compte ces enjeux dans l'organisation du travail (travail à distance, réunion virtuelle...) et a opté pour des mesures incitatives (parc à vélos sécurisé, réduction du coût des abonnements des transports en commun...). L'entreprise privilégie les circuits d'approvisionnement et de distribution courts. Elle favorise l'internat par des tarifs attractifs pour les apprentis et demandeurs d'emploi pour limiter les allers retours. Elle offre l'hébergement à ses prestataires pour qu'ils puissent séjourner sur place..... Formation éco conduite avec 4 simulateurs de conduite.
  
- ✓ **Intégration dans les territoires.** TP Pôle Formation a obtenu en 2013 le Label Campus Eco, et de nombreux projets touchants au Développement Durable ont été soutenus par l'organisme et ses apprenants. Son intégration dans les territoires est exemplaire.
  
- ✓ Le nouveau bâtiment a reçu **le label BDM**
  
- ✓ **Pilotage et management.** Une véritable stratégie visant à un Développement Durable, un projet d'établissement est très largement construit autour de l'Agenda 21, avec 5 axes :
  - Favoriser les parcours de formation tout au long de la vie
  - Innovation pédagogique
  - Développer les diversités culturelles du personnel et des apprenants formés et renforcer l'engagement social du centre
  - Promouvoir l'écocitoyenneté des personnes avec l'organisation de conférences ouvertes aux personnels et aux apprentis, manifestation théâtrale et olympiade sur l'eau
  - Réduire les impacts environnementaux du fonctionnement du CFA