



TERRADONA

PRIX COUP DE CŒUR RSE PACA

FICHE D'IDENTITE DE L'ENTREPRISE

Date de Création	2013
Secteur d'Activité	TIC – Conception de systèmes intelligents pour Smart City
Effectif	6
CA	
Adresse	5 rue des Allumettes – Les bureaux de l'Arche 13090 Aix en Provence



terradona

Terradona, jeune entreprise innovante de la French Tech, a été récemment récompensée avec le prix CNRFID et GEMALTO lors du challenge des services sans contact à Paris.

Créée en 2013, Terradona a investi 1 million d'euros en R&D afin de développer un système électronique embarqué unique qui permet aux conteneurs de devenir « intelligents et connectés ». Ainsi le conteneur de tri dispose de nouvelles fonctionnalités capables de :

- Connaître l'utilisateur trieur qui se connectera au conteneur au moyen d'une carte sans contact ou de son smartphone
- Caractériser les déchets qui sont déposés dans le conteneur qui pourra ainsi reconnaître si vous jetez du verre, du papier...
- Récompenser le geste de tri par un système de points convertibles en cadeaux ou remise auprès des commerçants.
- Mesurer le niveau de remplissage afin de supprimer les débordements et garantir la propreté de l'espace public.

POINTS PARTICULIERS REMARQUÉS PAR LE JURY

- ✓ **Document unique** et programme santé sécurité actualisé.
- ✓ Des salariés bénéficient tous les 2 ans d'un **entretien professionnel** avec l'employeur consacré à ses perspectives d'évolutions professionnelles, notamment en terme de qualification et d'emploi.
- ✓ Un **plan de formation et des carrières** calibré en fonction des profils des salaires et permet ainsi d'accélérer leur intégration et leur évolution au sein de l'entreprise.
- ✓ Présence d'un **représentant du personnel**.
- ✓ **Parrainage** de nouveaux salariés afin de favoriser leur intégration.
- ✓ Le choix d'**implantation de l'entreprise** au sein de l'Ecole des Mines de St Etienne à Gardanne n'a pas été fait au hasard : ce sont les conditions d'hébergement propices à l'intégration des salariés qui ont conduit à ce choix (très grande salle de pause avec grandes baies vitrées ouvrant sur un parc arboré, machine à café, self-service qui propose tous les jours un plateau repas varié...).
- ✓ **Flexibilité horaire** : plages horaires variables afin de permettre aux salariés de concilier vie professionnelle et vie privée avec des plages d'entrée (8h30 jusqu'à 9h30) et de sortie (17h30 jusqu'à 18h30).
- ✓ L'entreprise prend en compte les enjeux de **conciliation vie professionnelle/vie privée** dans l'organisation du travail (travail à distance, réunion virtuelle...)
- ✓ L'entreprise a opté pour des **mesures incitatives** afin que le personnel réduise l'utilisation de leur véhicule personnel (parc à vélo sécurisé, réduction des coûts des abonnements des transports en commun...). Elle a également établi un **diagnostic de la mobilité** de ses employés et de l'accessibilité de l'entreprise.
- ✓ **Politique d'achats responsables** établie sur critères (recyclage en fin de vie, traitement des déchets, pollution, consommation d'énergie, bilan carbone...).
- ✓ L'entreprise développe des **relations commerciales** avec des structures engagées dans l'insertion, participe à des forums de recrutements et/ou finance des organismes de formation ou d'aide à l'insertion.
- ✓ **Partenariat local** : Kedge BS, Ecole des Mines.

CE QUI A EMPORTÉ L'ADHÉSION DU JURY

- ✓ Priorité à l'**éco-conception**, en utilisant le polypropylène recyclé. La série industrielle intègre des capteurs photovoltaïques pour réduire la consommation énergétique.
- ✓ Une **évaluation de l'impact environnemental** de leur solution a été réalisée à l'échelle d'une collectivité de 500 000 habitants : réduction des gaz à effet de serre (CO₂) de 6000 tonnes par an. A savoir qu'une bouteille de verre recyclée réduit de 100 à 150 grammes les émissions de CO₂. C'est également l'équivalent de 300 grammes de sable et ¼ de litre d'eau économisé.
- ✓ Intégration dans les objectifs de fabrication la réduction des fournitures (cartes électroniques, 1 carte au lieu de 4).