



ONYX MEDITERRANEE SECTEUR VAR

PRIX RSE PACA DE LA DELEGATION REGIONALE

FICHE D'IDENTITE DE L'ENTREPRISE

Date de Création	2013
Secteur d'Activité	Gestion des déchets
Effectif	228
CA	
Adresse	783 av Robert Brun ZA Deu Camp Laurent 83507 La Seyne sur Mer



ONYX Méditerranée, secteur Var, groupe VEOLIA Recyclage & Valorisation des déchets, gère les déchets sous toutes ses formes et tout au long de leur cycle de vie, de la collecte à la valorisation, pour les collectivités locales et les entreprises.

Pour les collectivités, elle délivre des services de collecte des déchets et de propreté urbaine et exploite les déchèteries ; Elle fournit également aux entreprises des services de collecte, de regroupement et de transit des déchets.

Veolia contribue à améliorer la productivité des industriels grâce à des prestations de maintenance industrielle. Elle développe des filières de traitement des déchets non dangereux pour réintroduire des matières dans les flux de production industrielle ou agricole et produire de l'énergie. Veolia gère également les déchets dangereux pour prévenir leur dispersion dans le milieu naturel et déploie des solutions de traitement et de valorisation spécifiques.

Veolia est ainsi capable d'apporter à ses clients des solutions innovantes et performantes adaptées aux besoins de chacun et respectueuse de l'homme et son environnement.

POINTS PARTICULIERS REMARQUÉS PAR LE JURY

- ✓ **Certifications** ISO 9001, ISO 14001, EMAS, OHSAS 18001, ILO-OSH 2001 qui soulignent la forte politique Prévention Hygiène et Sécurité ainsi que la signature de la déclaration de Séoul en juillet 2013 reconnaissant le droit fondamental humain à un environnement de travail sûr et salubre.
- ✓ **Innovations techniques** (tri télé-opéré) et **initiatives sociales** (programme "VIVRE", enquête QVT, groupe de pilotage paritaire) tendant à réduire les risques d'accidents (causerie mensuelle, visite mensuelle du personnel d'encadrement sur un de nos sites (constat, valorisation des bonnes pratiques, actions d'amélioration)
- ✓ **Etude ergonomique du poste de travail "trieur en cabine" et investissement dans des sièges position assis / debout**
- ✓ **Conventions signées** entre le groupe Véolia et l'AGEFIPH qui soutiennent une politique sociale ouverte à la diversité et éliminant les discriminations.
- ✓ **Formation professionnelle** valorisante tenant compte de la mauvaise image de certains de ses métiers, des aspirations des salariés.
- ✓ Mise en place du **programme "1001 lettres"** qui permet aux salariés d'acquérir un socle de compétences en Français, logique, savoirs professionnels liants ces savoirs à une utilisation professionnelle.
- ✓ Signature de la **charte diversité**, de la **charte Entreprise et Quartier** avec la préfecture du Var, et obtention du **label diversité AFNOR**.
- ✓ **Aménagement des horaires de travail du personnel de notre centre de tri industriel : arrêt du travail de nuit afin de permettre à nos collaborateurs de retrouver un équilibre (bienfaits sur la santé et la vie privée) + une économie sur la consommation d'énergie**
- ✓ Processus d'innovation continue améliorant les procédés de valorisation et de gestion des déchets.
- ✓ Actions visant à la préservation de la biodiversité et de la réduction des impacts créés par les activités industrielles de l'entreprise.
- ✓ Achat de véhicules électriques réduisant l'impact sur l'environnement et les nuisances sonores lors des collectes de déchets. 50% du parc des véhicules dédiés à la surveillance des prestations sont électriques (type Kangoo, ZOE)

CE QUI A EMPORTÉ L'ADHÉSION DU JURY

- ✓ Un plan de formation établi en fonction des attentes et des volontés des employés au sein de l'entreprise.
- ✓ Une **forte intégration de personnes handicapées** qui atteint **plus de 7,2% de l'effectif**.
- ✓ - **favoriser l'apprentissage, recrutement de 3 contrats en alternance en 2015**
- ✓ Campagne de recrutement de personnes **en parcours d'insertion** pour palier au surcroît saisonnier de notre activité (CIPI), ce qui a conduit à **l'embauche de 6 personnes au cours de ces deux dernières années**
- ✓ **Le maintien dans l'emploi des séniors.**
- ✓ **Promotion à l'égalité Homme - Femme** dans nos métiers : intégration de personnel féminin, création d'un vestiaire "Femme" sur chacun de nos site. Résultat : taux de féminisation de 6,25% au sein d'une équipe de 80 collaborateurs à Hyères. Dans le prolongement : une action de communication au travers du sponsoring de l'Equipe Féminine de Handball Toulon Saint-Cyr qui évolue en Elite (TOP 10).
- ✓ Une **forte innovation** en matière de recyclage de déchets: (mise en place d'une unité de broyage et conditionnement du polystyrène expansé en vu de son recyclage) du respect de l'environnement et de la biodiversité.
- ✓ **La sincérité de la démarche de l'entreprise** avec parfaite adéquation entre la note d'auto-évaluation et la note de contrôle 92/100 avec un écart de **0**.
- ✓ **L'implication des organisations syndicales de salariés dans le processus, signataires du questionnaire**, en attendant la mise en place d'un Pôle RSE qui assurera la plénitude du dialogue social RSE.