

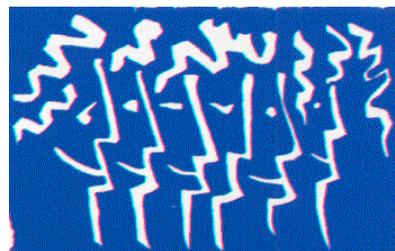


ESAT PARADE/ROUET

PRIX COUP DE CŒUR RSE 13

FICHE D'IDENTITE DE L'ENTREPRISE

| | |
|---------------------------|--|
| Date de création | 1980 |
| Secteur d'activité | Organisation associatives |
| Effectif | 38 |
| Adresse filiale | Chemin départemental 2, 13400 Aubagne |



ESAT (Etablissement service d'aide par le travail) est une structure du secteur médico-social accueillant des adultes (à partir de 20 ans) bénéficiant de la reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé. Ces travailleurs y exercent une activité professionnelle et bénéficient de soutien médico-sociaux adaptés.

Situé à Aubagne, ESAT Parade/Rouet intervient dans le domaine des aménagements de parcs et de jardins, des emballages, des petits travaux de bricolage, de la couture et de la blanchisserie. Leurs objectifs : intégrer des personnes en situation de handicap pour permettre aux entreprises de sous-traiter leurs travaux.

POINTS PARTICULIERS REMARQUÉS PAR LE JURY

- ✓ 90 % de contrats à durée indéterminée.
- ✓ Avec 38 salariés, un syndicat salarial est présent.
- ✓ 99 % des projets pour les personnes handicapées ont été réalisés en 2013.
- ✓ Process global de réduction des accidents du travail.
- ✓ La GPEC est bien maîtrisée, ainsi qu'un plan de formation pluri-annuel pour améliorer les compétences et les parcours professionnels.
- ✓ 100% des déchets sont recyclés dans la mesure du possible.
- ✓ Blanchisserie ECO-CONCEPTION qui permet 50 % des réductions d'eau et 80 % de réduction d'électricité, amélioration de l'ergonomie. Bilan carbone en cours.

- ✓ L'entreprise développe des relations commerciales avec des structures engagées dans l'insertion, et soutient l'insertion professionnelle des personnes en difficulté.
- ✓ L'entreprise est certifiée ISO 9001.
- ✓ Les responsables des achats ont été formés à la démarche achats responsables.
- ✓ L'entreprise s'assure de la conformité en matière d'hygiène, de sécurité et d'environnement de ses fournisseurs.
- ✓ L'entreprise peut démontrer qu'elle est au-delà des bonnes pratiques sectorielles dans le domaine du traitement et de la réutilisation de l'eau dans son cycle de production.
- ✓ L'entreprise est dans une logique de pleine transparence, y compris sur les salaires des dirigeants.
- ✓ L'entreprise n'a pas connu de conflits sociaux, et n'a pas été condamnée au Prud'hommes depuis trois ans.

CE QUI A EMPORTÉ L'ADHÉSION DU JURY

- ✓ **Obtention du label LUCIE** (le label de référence en Responsabilité Sociétale des Entreprises pour les associations). L'entreprise est signataire de la charte d'engagement LUCIE.
- ✓ **Six personnes sur dix ont été insérées en entreprises en 2013.**
- ✓ **Il existe une charte d'engagement/commission RSE.**
- ✓ **Le SME (Système de Management Environnemental) est dynamique et vivant.**
- ✓ **L'entreprise a développé des liens étroits avec les établissements d'enseignement secondaires et supérieurs locaux.**
- ✓ **L'entreprise exerce une veille sur l'ensemble de sa responsabilité sociétale, et pratique des contrôles systématiques et réguliers sur ses exigences internes et participe activement à des réseaux visant à anticiper et préparer les réglementations futures.**