

Les rendez-vous
7^{ème} édition de la **RSE**
& de ses **innovations**

23 FÉVRIER
2012 9H-20H30
PARC CHANOT
MARSEILLE

SOMECA



Prix RSE PACA 2012 de la PME



Date de création : 1982

Activité : Production de granulats / 8 carrières autorisées et 4 négoce de matériaux

Nombre de salariés : 98 (+ 2 apprentis et 1 contrat de professionnalisation)

Adresse : ZI Consacs – BP 37 – 83170 Brignoles

FOCUS SUR L'ASPECT SOCIAL

- L'équipe de 98 salariés a une **moyenne d'ancienneté de 17 ans**, et 30 % ont moins de 30 ans d'âge. Elle ne compte qu'un seul contrat à durée indéterminée.
- Prise en compte de la **santé et sécurité** avec la nomination d'un responsable et investissement dans un outil d'accueil sur mesure des nouveaux salariés pour évaluer le niveau de compétences acquis sur la santé/sécurité au travail.
- Mise en place d'un **recrutement sans CV** basé sur les compétences et les motivations : formation des équipes RH sur ces nouvelles techniques de recrutement.
- **GPEC formalisé** : Taux de turn-over très faible dans l'entreprise ; investissement en formation est supérieur à l'obligation légale; l'entreprise réalise des suivis de carrière et pousse ses salariés à obtenir des Certificats de Qualification Professionnelle.
- **Volonté de féminisation du personnel** affichée par l'entreprise et efforts effectués sur l'emploi des séniors et Politique affichée en termes d'emploi de personnes handicapées.

FOCUS SUR L'ASPECT ENVIRONNEMENT

- **Engagement environnemental affiché** : l'entreprise est signataire de la charte de l'environnement établie par l'Union Nationale des Entreprises de Carrières. Elle a mis en place de dix grands engagements pour une approche durable de la carrière.
- Engagement dans une analyse de sa performance environnementale avec la mise en place d'un **Système de Management Environnemental** (carrières, sièges, laboratoire, atelier...).
- Réalisation d'un **bilan carbone en 2008** (bureaux, ateliers, laboratoires, sites de production).
- **Gestion de l'eau** : investissement dans des systèmes de récupération d'eau de pluie, investissements sur des systèmes de traitements des boues.
- **Politique de transport** : partenariat avec un prestataire qui privilégie le fret, mise à disposition d'un outil d'assistance informatique et optimisation des tournées.



Les rendez-vous
7^{ème} édition
de la **RSE**
& de ses
innovations

23 FÉVRIER
2012 9H-20H30
PARC CHANOT
MARSEILLE

- Le **réaménagement des sites** est une priorité du groupe ; développement d'un programme de valorisation des déchets inertes du BTP. 70% des déchets inertes des sites ont une seconde vie.
- La mise en service d'une pelle électrique en front de taille en remplacement des chargeuses gasoil, permettant une **réduction de 84% des émissions de GES** pour périmètre de production équivalent.

FOCUS SUR L'ASPECT SOCIÉTAL

- L'ensemble des parties prenantes sont **identifiées et sont concertées** ; Mise en place d'un outil informatique qui permet aux habitants et aux administrations lors de la phase de concertation de se rendre compte de l'impact visuel de l'exploitation d'une carrière à partir d'une localisation géographique.
- **Ouverture des carrières au public** : programme d'accueil des scolaires, visites de sites.
- **Initiative vis à vis des personnes les plus fragiles** leurs permettant en cas de difficulté financière passagère de ne pas contracter de prêts à la consommation en leur mettant à disposition une aide financière sans intérêt. Cette action est couplée avec un encadrement sensibilisé à la détection de ces cas difficiles et à l'accompagnement de nos personnels.
- Création d'une **fondation Biodiversité** dans le cadre de leur dernière ouverture de carrière pour proposer des actions de compensation biodiversité (budget 150 000 euros).

Fiche de synthèse réalisée à partir d'un questionnaire élaboré en collaboration avec le Groupe AFNOR (Achats Concept Eco).
Lauréats désignés par des membres de jurys, composés d'organisations syndicales (CFDT, CFTC, CFE-CGC, CGPME, UPR, FO)
et de réseaux (IMS Entreprendre pour la cité, Femmes 3000, ANDRH, Ea écoentreprises).

A n'imprimer que si nécessaire, de préférence en noir et blanc et en mode recto-verso