



Responsabilité Sociétale des Entreprises

# Tout savoir sur les Trophées RSE PACA

Trophées régionaux  
Trophées départementaux

## Entreprises - Associations - Institutions - Collectivités

### Partenaires RSE PACA



### Partenaires départementaux Ils nous ont fait confiance en 2010

#### Bouches-du-Rhône



#### Var




#### Alpes Maritimes



#### Vaucluse





L'Homme  
et le développement  
durable sont-ils au cœur de  
votre stratégie d'entreprise ?

**Vous avez au moins 5 salariés...  
donnez de la visibilité à votre ambition  
d'entreprise responsable en participant  
à la 6<sup>o</sup> édition des TROPHÉES RSE PACA  
et aux TROPHÉES RSE départementaux  
2011.**

**Prenez de l'avance,  
participez!**

# Préambule

Le concept de R.S.E (Responsabilité Sociétale des Entreprises) a pour vocation d'interpeller les entreprises par rapport à leur impact sur la société.

Ainsi la R.S.E désigne une démarche active et volontaire de l'entreprise pour intégrer ses responsabilités sociales, sociétales et environnementales dans ses relations avec ses parties prenantes (salariés, syndicats, actionnaires, clients, fournisseurs...) et dans ses activités commerciales.

Un site dédié à la RSE :

[www.rsepaca.com](http://www.rsepaca.com)



## Les 10 bonnes raisons de participer aux Trophées RSE

- Gagnez la reconnaissance et la fierté de vos salariés face à vos démarches RSE et valorisez vos parties prenantes ( salariés, fournisseurs, clients, actionnaires, collectivités..)
- Nouveau : Bénéficiez d'une évaluation gratuite de votre dossier de candidature qui vous sera renvoyée ce qui vous permettra de mesurer votre politique RSE mise en place
- Valorisez l'image de votre entreprise ( soirée, forum, site, interview, newsletter, vidéo, relation presse...)
- Gagnez en notoriété grâce à votre nomination
- Gagnez une reconnaissance nationale grâce à des trophées qui se développent dans d'autres Régions Françaises créés en Aquitaine, et en cours de réalisation en Ile de France, Languedoc Roussillon, Rhône Alpes, ... ( Aquitaine, Ile de France, Rhône Alpes, Languedoc Roussillon..)
- Gagnez un avantage concurrentiel
- En participant comparez votre politique RSE avec d'autres structures.
- 2 chances de gagner : au niveau des trophées RSE départementaux et trophées RSE régionaux.
- Rejoignez le club des lauréats ( échanges de bonnes pratiques, rencontres..)
- Donnez un coup d'accélérateur à vos démarches RSE et prenez de l'avance.

## Éditorial

Le développement durable est au centre de tous les défis, le développement durable est fondamentalement ce que nous souhaitons collectivement.

Parce que vous êtes au cœur de l'activité économique de notre région et que vous êtes conscient de l'importance des enjeux sociaux, environnementaux, sociétaux, territoriaux dans tous les domaines de l'entreprise, vous êtes nombreux à avoir d'ores et déjà initié des actions de Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE).

Pour que d'autres vous emboîtent le pas et que l'élan soit démultiplié, je vous invite à participer à ce grand événement médiatisé et parrainé par les principaux acteurs de la région PACA, que sont les Trophées de la RSE PACA.

Les Trophées RSE PACA récompensent les initiatives, petites et grandes, sociales, environnementales, territoriales qui s'intègrent à une stratégie d'entreprise tournée vers le développement durable.

Vous aussi, après les lauréats des précédentes éditions (Groupe Génoyer, Ball Packaging, Vacances Bleues, PMA, Actes sud, Cari, Koné, Mille SA, Groupe MDN, Touristsport Company, STMicroelectronics, l'Occitane, Multi-restauration, Lyondell SA, HTS Bio, Groupe Pizzorno, Sogeres, Profil, Wit et Roux, Cégelec Sud Est, Acta Vista, Schneider Automation, Canopée, centre hospitalier de Cannes, Bleu Vert) mettez votre entreprise en lumière en valorisant ses bonnes pratiques.

Cette année vous aurez deux opportunités d'être récompensé : au niveau départemental et au niveau régional.

La remise des prix se déroulera selon les dates choisies par les territoires (voir notre site) et le 31 Mars prochain en présence de journalistes, d'entreprises, d'institutionnels et de personnalités qui représentent plus de 500 personnes au Palais des Congrès à Marseille.

Nous comptons sur votre participation et votre présence.



Philippe Girard,  
Directeur  
Innovation en Action

Participer aux TROPHEES RSE  
PACA et de votre département,  
c'est une occasion unique pour  
votre entreprise de :

> **Faire un bilan de vos démarches RSE**

( pour la première fois recevez une évaluation gratuite de votre dossier de candidature..) et de mesurer votre engagement dans le domaine par rapport à d'autres acteurs du département et de la région.

> **Rencontrer d'autres chefs d'entreprises**

dans la même dynamique que vous lors des soirées de remise de Trophées.

> **Mettre en lumière vos démarches**

devant une assemblée d'institutionnels, d'entreprises et de journalistes locaux et régionaux.

> **Valoriser la qualité de votre travail**

celui de vos salariés et l'image de votre entreprise auprès de vos clients et fournisseurs.

> **Gagner en notoriété**

grâce aux nominations et aux diffusions sur le site et RSE TV.

> **Avoir une visibilité nationale**

Un trophée qui se développe dans d'autres Régions de France telles que l'Aquitaine, et en cours de réalisation en Ile de France, Languedoc Roussillon, Rhône Alpes...

## Quelques témoignages

Au soir du 18 mars 2010, ce grand prix était d'abord une fierté pour les salariés de Cegelec et une reconnaissance pour Cegelec Sud-Est-Languedoc d'une conviction et d'une politique cohérente de RSE par les institutions et les acteurs de la cité.

Ce prix est ainsi une expression magnifique du projet d'entreprise engagé en 2005. Pour les équipes de la DRH et de La Démarche de Progrès, c'est une réussite qui nous conforte dans notre volonté et « là où il y a une volonté, il y a un chemin » nous rappelle W.Churchill.

Ce trophée marque une étape et renforce notre conviction sur le rôle d'acteur de Cegelec Sud-Est pour la cité :

Chaque salarié s'approprie davantage la démarche RSE : Idées et suggestions sont redynamisées, chacun sait qu'elles trouvent leur place dans une chaîne qui permet de faire grandir les bonnes pratiques. Notre journal interne et intranet RH s'en trouve transformé avec une place grandissante pour le développement durable et ses aspects sociétaux. Nombreux sont ceux qui « faisaient de la RSE sans le savoir » par conviction personnelle et qui trouvent là de la considération dans l'entreprise.

Distingués pour le développement durable dans la région PACA, nous sommes désormais sollicités pour témoigner auprès d'entreprises et d'associations. Ce nouveau statut nous enrichit de nouvelles pratiques et nous rend exigeant pour continuer à progresser. Nos actions entrepreneuriales sont renforcées par ce prix RSE. Les chargés d'affaires apportent une réponse plus valorisante aux demandes des clients sur le thème RSE. Il n'est pas rare que les clients soulignent que cet état d'esprit RSE est une valeur appréciée. Enfin Cegelec a rejoint en avril 2010 le Groupe Vinci et le Développement Durable est une dimension forte du groupe. Cegelec Sud-Est s'est immédiatement retrouvé dans ces valeurs puisque pour Vinci, « les vraies réussites sont celles que l'on partage ». Le savoir faire et le savoir être de Cegelec Sud-Est trouve ainsi à s'épanouir et à faire progresser de nouvelles pratiques.

**Jean Pierre Allavena,**  
**PDG Cegelec Sud est**  
**1er prix RSE PACA 2010**

A quelques semaines d'intervalle, nous avons reçu deux trophées RSE, le prix « coup de cœur » de trophées RSE du Vaucluse et ensuite celui de la région PACA. Bien sûr, cette reconnaissance officielle nous rend heureux. Elle confirme et valide nos engagements dans les domaines aussi divers que la mixité des équipes (âge, origine, sexe), l'éco-construction, le partage des résultats via un intéressement ou encore l'effort fourni dans le cadre de la formation professionnelle.

Autour de nous, dans les entreprises du « BiO », nombreuses sont celles avec lesquelles nous partageons cette « approche humaniste » du monde du travail.

Nous nous sentons loin des réductions marchandes de la sphère économique – même si nous en connaissons les règles. L'homme est plus que simplement un consommateur ou un producteur, l'entreprise est plus qu'un lieu d'échanges économiques, son but ultime est plus que le bénéfice. A notre sens, l'entreprise doit être le lieu, où l'individu réalise une grande partie de son échange avec la société, ou il participe au « métabolisme social ».

Nous estimons en conséquence, que ce trophée nous a été décerné « pour l'exemple », en tant que représentant de l'ensemble du monde BiO (ou au moins de ses acteurs historiques...), de ce courant de pensée – et d'action. Il nous reconforte et valide nos choix. Il nous donne de la visibilité. Il reconforte nos équipes et nous soude autour de valeurs partagées.

**Jürgen Debald,**  
**PDG, Bleu Vert,**  
**prix coup de cœur des trophées RSE PACA 2010 et du Vaucluse**

## suite des témoignages

UN DIALOGUE  
CONSTRUCTIF TOUTE  
L'ANNÉE !

« L'énergie de bâtir pour le meilleur de l'homme, est notre devise à l'image de notre entreprise sociale groupe ACTA VISTA. Nous proposons et apportons des solutions innovantes à nos problèmes de société, en conciliant l'approche économique et objectifs sociaux au travers de nos métiers et projets. Nous contribuons ainsi à l'impact de l'économie sociale et solidaire en France.

Etre lauréat des trophées RSE 2010 est une reconnaissance de notre implication active dans ce domaine et dans le développement durable. Notre démarche a été axée sur notre équipe de 45 collaborateurs permanents au cœur de notre activité et ce, afin d'être sur la même grille d'évaluation que toutes les autres entreprises candidates.

Ce trophée est la preuve que la structure, la gouvernance et le projet de l'entreprise sociale évolue à outils et compétences égales avec les entreprises classiques. Ils permettront j'en suis sûr, de contribuer au transfert et à l'échange des meilleures pratiques entre l'entrepreneuriat social et les entreprises classiques.

**Arnaud Castagnède,**  
Directeur Général Groupe Acta Vista,  
prix RSE PACA TPE 2010

La reconnaissance apportée par ce prix à nos travaux sur l'insertion, le social et le sociétal par les différentes actions menées auprès des salariés qui oeuvrent au quotidien pour le bien être de plusieurs centaines d'usagers, c'est tout l'attrait d'une distinction comme l'est celle du Trophée RSE Paca. Elle est un vecteur de communication interne et externe énorme pour nos adhérents et salariés. Elle contribue à une reconnaissance de nos pairs et doit jouer un rôle d'entraînement.

Dans un secteur d'activité d'avenir basé sur les principes de la solidarité alors que les contraintes économiques n'ont jamais été aussi fortes, notre participation avait pour but de démontrer que l'excellence d'une entreprise ne se situe pas seulement dans les résultats financiers mais bien dans la valeur ajoutée qu'elle peut apporter aujourd'hui à l'homme ou la femme moteurs de chaque entité.

Cette valorisation nous pousse même à aller plus loin en essayant d'améliorer ce principe, en étant acteur à notre niveau de la diffusion de ces bonnes pratiques RSE, notamment par notre participation à une action collective RSE menée en région par le Pôle Service à la Personne labélisé PRIDES pour essayer de partager cette volonté et la diffuser, trouver de nouvelles pistes de progrès avec les entreprises volontaires de notre secteur du champ d'activité médico-sociale.

**Patrick Agati,**  
Directeur Général, Arcade assistance,  
1er Prix RSE 13 2010

« En février 2010, notre engagement collectif dans la démarche RSE était récompensé par ce qui fut pour nous la plus belle des récompenses à partager : le Prix RSE du Dialogue Social.

Signer avec les organisations syndicales un engagement sur le dialogue social témoignait de la volonté commune de partager avec nos partenaires sociaux les décisions impactant notre politique sociale. A l'hôpital de Cannes, nous partageons les projets et nous associons les représentants du personnel aux actions d'amélioration des conditions de travail. Non seulement les instances plénières se réunissent à échéance fréquente, mais des groupes de travail pluridisciplinaires sont chargés de la mise en œuvre concrète des actions. C'est ainsi que la Direction des relations Humaines a pu l'année dernière préparer et valider avec les syndicats, à titre d'exemple, le plan de formation et de promotion professionnelle, fondée sur une démarche de formation tout au long de la vie, les modalités d'attribution des places en crèche, permettant d'accueillir une dizaine d'enfants supplémentaires ou bien encore l'accompagnement individuel des agents présentant un handicap ou nécessitant un reclassement professionnel. Autant d'actions à portée individuelle fortement attendues mais qui n'ont de sens que parce qu'elles sont portées et comprises au niveau collectif. »

**JF LEFEBVRE,**  
Directeur CHU de Cannes,  
le Prix RSE PACA 2010 du Dialogue Social

## suite des témoignages

Au-delà de sa propre activité, qui s'inscrit au cœur du développement durable en produisant de l'énergie propre et renouvelable, EOLE-RES attache depuis sa création une attention toute particulière à sa démarche d'entreprise citoyenne qui vise un développement durable dans sa stratégie et dans son fonctionnement quotidien. Nous participons depuis 2008 aux Trophées RSE PACA et jusqu'à cette année, n'avons pas eu le privilège de remporter un prix. Néanmoins, la démarche annuelle qui consiste à remplir le questionnaire, à faire un bilan de nos activités dans le domaine du RSE nous a permis chaque année de nous améliorer, d'aller plus loin, de mettre en place des indicateurs et de nouveaux projets. Et ce travail a porté ses fruits. En 2010, nous avons remporté le Trophée RSE Vaucluse, un prix qui récompense un état d'esprit qui fait partie intégrant de notre culture d'entreprise et de nos activités.

**Jean-Marc Armitano**  
PDG de Eol Res,  
1er prix RSE Vaucluse 2010

Le trophée RSE PACA nous a permis de mesurer le chemin parcouru par les équipes ces dernières années.

Cette reconnaissance extérieure a été l'occasion d'une prise de conscience et d'une nouvelle motivation.

Depuis ce trophée le concept RSE s'est déployé, un nouveau projet a été lancé en vue d'obtenir le label Lucie.

Nos efforts portent tout particulièrement sur les économies d'énergies et la réduction de notre impact carbone.

Nous avons aussi renforcé nos échanges avec nos partenaires locaux : institutions publiques, écoles et universités, sous-traitants et associations.

Les trophées RSE sont un bon moyen pour donner de la visibilité aux entreprises qui décident de s'engager résolument dans la voie d'une politique équilibrée entre les parties prenantes.»

**Daniel PHILIPPE,**  
Président Schneider Automation SA,  
Prix RSE PACA de l'entreprise étrangère implantée sur notre région.

Le trophée de «l'engagement RSE» nous a permis de donner mettre en lumière un ensemble de démarches que nous avons mises en place dès la création de Canopée en 2002.

la RSE est une dynamique de progrès. D'années en années nous nous appliquons à améliorer notre qualité de service, dans un cadre qui nous permet de donner plus de sens à notre activité: la RSE.

Les Trophées de la RSE nous ont permis de donner une visibilité et une cohérence à nos engagements.

Il est indispensable de favoriser les réseaux qui travaillent dans des optiques de progrès économiques, écologiques et sociaux. Rendre «l'économie réelle» viable sur nos territoires devrait être une priorité pour les décideurs et les habitants.

Les trophées de la RSE sont un excellent moyen d'identifier ces acteurs qui participent à la vie et à la dynamique de ces territoires.

**Jérôme Jarmasson,**  
Directeur du Groupe Canopée,  
Prix RSE PACA de l'engagement RSE

## Les Trophées régionaux et départementaux 2011

### Pour la 3<sup>e</sup> année consécutive : des Trophées départementaux

Ces Trophées départementaux ont pour ambition de faire rayonner les problématiques RSE en Provence Alpes-Côte d'Azur en impliquant de façon pratique les acteurs locaux et en donnant une meilleure opportunité de visibilité aux entreprises participantes.

En participant au Trophée départemental, vous participez aux Trophées régionaux.

### Conditions de participation aux Trophées RSE

Trophées de la région (6 prix possibles)  
et du département (2 prix possibles) :

Toutes les entreprises de plus de 5 salariés peuvent participer aux Trophées

de la région et du département :

Que vous soyez une délégation régionale, une entreprise étrangère implantée dans la région...seul le critère de la taille importe.

### Les Trophées régionaux seront remis lors de la soirée du 31 mars 2011

#### ENTREPRISES AYANT UN SIÈGE SOCIAL EN PACA

- > GRAND PRIX de la RSE
- > Prix de la PME de 21 à moins de 500 salariés
- > Prix de la TPE de 5 à 50 salariés
- > Prix «Coup de cœur»
- > Trophée RSE de la meilleure initiative des salariés

#### ENTREPRISES AYANT UNE DÉLÉGATION RÉGIONALE EN PACA

- > Prix de la délégation régionale en PACA

Les organisateurs se réservent le droit de décerner un prix spécial du jury et s'autorisent à ajouter des prix en fonction de la qualité des dossiers reçus.

## Conditions de la sélection

### Mode de fonctionnement des jurys

#### 1. Réception des dossiers par RSE PACA :

Tous les dossiers sont à envoyer à l'association RSE PACA qui gère les Trophées départementaux et régionaux (soit par courrier, soit par mail à [philippe.girard@rsepaca.com](mailto:philippe.girard@rsepaca.com))

Le même dossier permet de participer aux Trophées départementaux et régionaux (dans la mesure où il répond aux conditions d'accès précitées). Modalités sur [www.rsepaca.com](http://www.rsepaca.com)

#### 2. Transmission des dossiers éligibles aux jurys départementaux

Les dossiers des entreprises sont ensuite transmis à chaque jury de département correspondant à l'adresse à laquelle ils ont été remplis.

#### 3. Le jury départemental désigne le lauréat départemental et les autres participants reçoivent un passeport pour le Trophée régional :

Le jury départemental sélectionne 2 lauréats (le 1er prix départemental et un coup de cœur) qu'il souhaite mettre à l'honneur au niveau du département lors de la soirée de remise des Trophées, et qu'il soutient ainsi pour le Trophée régional.

Les autres entreprises participantes recevront un passeport leur permettant de participer au Trophée régional.

Le jury départemental donnera ses appréciations sur les dossiers qui seront ensuite transmis aux jurys régionaux.

#### 4. Les jurys régionaux désignent les 6 lauréats régionaux

Pour les Trophées de la région les candidats seront regroupés en 2 catégories

- > Entreprises de 5 à 50 salariés
- > Entreprises de plus de 50 salariés

Cela assure à chaque participant, quelle que soit sa taille, des chances de voir sa stratégie d'entreprise distinguée par un Trophée.

## Constitution des jurys

### Le jury départemental

Les jurys départementaux sont organisés avec les partenaires de chaque département. Ils sont en cours d'élaboration. Pour tout savoir sur la composition du jury de votre département, rendez-vous sur [rsepaca.com](http://rsepaca.com)

### Le jury régional

Il sera constitué de 2 jurys de professionnels, experts, consultants, syndicats salariés et patronaux... :

- > Un jury spécifique pour les entreprises de 5 à 50 salariés  
CJD, Femmes 3000, IMS, ANDRH, Prides Eco-entreprises et développement durable porté par Ea -IMaGE, la Chambre Régionale de l'économie sociale et solidaire pour juger les entreprises.
- > Un jury pour les dossiers d'entreprises de plus de 50 salariés  
Ce sont les syndicats (CFDT, CFTC, FO, CFE-CGC) et patronaux (UP, CGPME, la CRESS et l'USGERES) et autres experts.

## Constitution des jurys



## Dates et lieux de remise des trophées RSE départementaux

DÉPARTEMENT	DATE ÉVÈNEMENT	DATE LIMITE REMISE DOSSIER*
Alpes-Maritimes	10 février 2011	28 janvier 2011
Var	bientôt disponible sur <a href="http://rsepaca.com">rsepaca.com</a>	28 février 2011
Vaucluse	15 mars 2011	28 février 2011
Bouches du Rhône	31 mars au Palais des Congrès	28 février 2011

\* Date donnée à titre indicatif. La date définitive, pour chaque département, est consultable sur le site [www.rsepaca.fr](http://www.rsepaca.fr)

RÉGION	DATE ÉVÈNEMENT	DATE LIMITE REMISE DOSSIER
Trophées PACA ( remise des prix régionales)	31 mars au Palais des Congrès	28 février 2011

## Devenez le prochain Lauréat

Comme l'ont été Cégelec Sud Est, Acta Vista, Schneider Automation, Canopée, Centre Hospitalier de Cannes Bleu Vert en 2010

## Comment participer

1- en complétant le questionnaire, directement dans le document excel et en l'envoyant par mail à : [philippe.girard@rsepaca.com](mailto:philippe.girard@rsepaca.com)

2- en imprimant le questionnaire et en le renvoyant par courrier à :

### INNOVATION EN ACTION

1 av. de Saint Barnabé, 13004 Marseille

Pour se procurer le fichier PDF interactif cliquer sur le lien:

**Téléchargez le questionnaire**

### RENSEIGNEMENTS, CONSEILS TECHNIQUES :

Philippe Girard : [philippe.girard@rsepaca.com](mailto:philippe.girard@rsepaca.com)

Tél. : 06 42 33 92 26

### RÉGIE GÉNÉRALE :

Florence Lisa : [florence.lisa@nordsud-conseil.fr](mailto:florence.lisa@nordsud-conseil.fr)

Tél. : 06 89 76 23 15