



RSE PACA

DCNS



PRIX RSE PACA 2011 de la délégation régionale

Date de création : 2003

Activité : défense naval

Nombre de salariés : 12 000 personnes dont 3100 dans le Var

CA : 2.4 milliards d'euros

Adresse du siège : 40-42, rue du Docteur Finlay, 75732 Paris Cedex 15

Site internet : www.dcnsgroup.com

Volet social

- DCNS fait partie des premières entreprises industrielles internationales à avoir signé un accord GPEC avec les partenaires sociaux. La démarche emploi GPEC lancée à Toulon en 2010 est prise comme exemple au niveau du groupe.
- En 2011, négociation d'un accord national sur l'égalité professionnelle, la Direction de l'établissement de Toulon s'est engagée, au travers d'une Charte sur l'égalité professionnelle signée le 30 janvier 2009,
- Les sites varois DCNS consacrent plus de 4% de la masse salariale au titre de la formation.
- L'équilibre entre la vie privée et professionnelle fait partie intégrante des préoccupations de DCNS sur les sites de Saint-Tropez et Toulon, un système de temps de travail à horaire variable a été mis en place y compris pour les personnels de production. Il permet de générer un crédit/débit d'heures cumulables, chaque salarié peut ainsi gérer avec plus de facilité son temps de travail notamment par des récupérations en repos. Rémunération de congé paternité compensée.
- Plan d'Actions Risques Psycho-sociaux (R.P.S.). Enquête d'opinion interne en 2005 et 2010, analysées et utilisées dans le cadre d'actions de progrès en relation avec les managers. Il y a eu sur le site de Toulon, une expertise sur les risques Psycho-sociaux, qui a donné lieu à un groupe de travail. Création d'un poste de cadre à plein temps pour mettre en place des démarches pour améliorer le bien être au travail. Actuellement, DCNS Saint-Tropez mène une étude avec l'aide d'un cabinet d'experts sur le bien être / mal être au travail.
- **Les progrès santé sécurité** au travail très significatifs avec des taux d'accidents de travail qui ont largement diminué d'une année sur l'autre (15 accidents à la même période en 2010 contre 3 en 2011).

Volet environnemental

- La grande majorité des collaborateurs (70 %) est sensibilisée aux démarches de développement durable entreprises par DCNS.



Merci de n'imprimer cette page, que si nécessaire et de préférence en noir & blanc et recto-verso.

- Bilan Carbone 2010 avec un objectif de 15% de diminution du Bilan Carbone à fin 2012. Au final vente de 9000 tonnes de crédit Carbone.
- En 2009, chaque établissement de DCNS a fait une évaluation de ses inter-relations avec la biodiversité au moyen de l'outil Orée (indicateur d'Interdépendance de l'Entreprise à la Biodiversité (I.I.E.B) qui a été développé par un groupe de travail IFB-Orée, regroupant l'Institut Français de la Biodiversité et l'association Orée). En 2010, l'établissement du Mourillon a réalisé une campagne biodiversité basée sur la faune du littoral. Réalisation d'une journée environnement sur la biodiversité marine. Il a été retenu de réaliser en commun un kit pédagogique de sensibilisation du personnel ainsi que de promouvoir les opérations de contribution à l'acquisition de données d'observation biologique pour les scientifiques.
- **L'établissement de Saint Tropez est pilote sur une opération de co-voiturage.** Pour l'instant, le site finance des lignes de bus pour le transfert des personnels depuis St Raphaël et Cogolin jusqu'à leur lieu de travail. Toulon travaille sur un projet de PDE qui sera en relation avec l'établissement du Mourillon et qui devrait aboutir en 2011. En 2010 ont été réalisées à l'échelle nationale 2000 visioconférences et 3000 téléconférences par mois.
- **Les indicateurs déchets** (tonnages, coûts) sont suivis depuis de nombreuses années. Sur Toulon par exemple les plans d'actions mis en œuvre ont permis de **diminuer de 30%** les flux des déchets depuis 2006. Contrat volontaire avec une entreprise gérée par l'ASSOCIATION des paralysés de France, pour le traitement des déchets.(67 salariés dont 45 handicapés)

Volet sociétal

- Enquête fin 2010 du site interne « Régions Job » sur les entreprises les plus attractives : parmi 435 entreprises, DCNS a été classée n°2 en région PACA. Il ressort de cette enquête que DCNS est perçue comme une entreprise d'avenir, offrant de bons tremplins de carrières, mais aussi comme une société qui permet de concilier vie professionnelle et vie personnelle.
- DCNS a initié en 2005 et préside aujourd'hui le Pôle de Compétitivité Mer en région Provence Alpes Cote d'Azur.

Volet gouvernance

- Engagement de chaque site varois avec une participation au comité managérial éthique et responsabilité sociale d'entreprise ainsi qu'au réseau RSE du groupe, engagement vers l'ISO 26000.
- La mise en place d'un réseau de relais éthique au niveau groupe qui a permis à chaque site du Var de désigner un relai éthique parmi son comité de direction.

