



RSE PACA

Centre Hospitalier de Cannes



PRIX RSE PACA 2010 du Dialogue Social



Siège : Cannes

Activité : Centre hospitalier 50 000 malades hospitalisés / an – 200 000 consultations / an - 830 lits et places

CA consolidé 2009 : 135 M€

Résultat : 100 K€

Nombre de salariés : 1 800 salariés (médecins et non médecins)

Site internet : <http://www.ch-cannes.fr>

Volet social

- Charte de la diversité
- Respect des obligations d'emploi de travailleurs handicapés
- Réalisation d'études d'ergonomie
- Crèche
- Formation de 3, 40%
- Actions de GPEC
- 10% turn over
- Restauration sur place offerte,
- Chèque vacances

Volet environnemental

- Bilan énergétique en cours
- Plan de déplacement des entreprises
- Dispositif de baisse des cours d'eau

Volet sociétal

- Accueil d'artiste de l'hôpital
- 3h30 données aux personnes âgées sur 1 ARTT



Merci de n'imprimer cette page, que si nécessaire et de préférence en noir & blanc et recto-verso.



RSE PACA

En février 2010, notre engagement collectif dans la démarche RSE était récompensé par ce qui fut pour nous la plus belle des récompenses à partager : le Prix RSE du Dialogue Social.

Signer avec les organisations syndicales un engagement sur le dialogue social témoignait de la volonté commune de partager avec nos partenaires sociaux les décisions impactant notre politique sociale. A l'hôpital de Cannes, nous partageons les projets et nous associons les représentants du personnel aux actions d'amélioration des conditions de travail. Non seulement les instances plénières se réunissent à échéance fréquente, mais des groupes de travail pluridisciplinaires sont chargés de la mise en œuvre concrète des actions. C'est ainsi que la Direction des relations Humaines a pu l'année dernière préparer et valider avec les syndicats, à titre d'exemple, le plan de formation et de promotion professionnelle, fondée sur une démarche de formation tout au long de la vie, les modalités d'attribution des places en crèche, permettant d'accueillir une dizaine d'enfants supplémentaires ou bien encore l'accompagnement individuel des agents présentant un handicap ou nécessitant un reclassement professionnel. Autant d'actions à portée individuelle fortement attendues mais qui n'ont de sens que parce qu'elles sont portées et comprises au niveau collectif.

JF Lefebvre, Directeur du Centre Hospitalier de Cannes

