



RSE PACA

CEGELEC SUD EST

Cegelec
Solutions & Services



1^{er} PRIX RSE PACA 2010

Siège : Pennes-Mirabeau

Activité : Services technologiques pour les entreprises et collectivités Energie, Automatismes, instrumentation et contrôle, Génie climatique, Mécanique, Maintenance et Services

Statut : SA

CA consolidé 2009 : 136 M€

Nombre de salariés : 1400 salariés dont 1246 CDI/24 CDD/102 Intérimaires.

Site internet : <http://www.cegelec.fr>

Volet social

- Anonymat des avis des collaborateurs
- Charte de la diversité
- Global compact
- Label Handi accueillant
- Respect des obligations d'emploi de travailleurs handicapés
- Mise en place d'un plan senior
- Embauche de 10 jeunes sans qualification et formation pour travailler dans un bureau d'étude nucléaire
- 60% d'hommes et 40% de femmes
- Rapport de situation comparée déposée
- Challenge sécurité - trophées de la sécurité
- Groupes de travail avec les syndicats sur l'analyse des causes des accidents
- Taux de fréquence sur 12 mois d'accidents de travail, 8,06 contre 50,2 dans le BTP
- Taux de gravité : 0,85 contre 2, 76 dans le BTP en 2008
- 10 collaborateurs chargés de l'amélioration des conditions de travail
- Sondage hebdomadaire sur le niveau de stress via la messagerie de l'entreprise
- Formation de 2% de la masse salariale (58% de l'effectif formé)
- Formations "Management" et "Techniques Métier" pour tous les collaborateurs du groupe par Université Cegelec CG
- Programmes de formations disponibles par intranet ou par le biais du responsable formation de chaque unité
- 40% des actions du plan de formation dépassent les obligations légales



Merci de n'imprimer cette page, que si nécessaire et de préférence en noir & blanc et recto-verso.



RSE PACA

- GPEC depuis 5ans
- 1 journée d'intégration en présence d'un parrain
- Turnover : 4,4% en baisse depuis 2006
- Mutuelle
- Participation
- Intéressement
- Dividende
- Plan épargne retraite
- Compte épargne
- Aide au financement et conseil en gestion (crédit surendettement...)
- Assurance habitation, véhicule, accident de la vie
- Prime de vacances
- Compte épargne temps
- Complément retraite
- Nettoyage des vêtements de travail
- Aide à la mobilité
- 95% du personnel issu du bassin d'emploi local

Volet environnemental

- Charte d'achat responsable Fournisseurs par un service central dédié
- Participation annuelle à la semaine «Ecole d'entreprise» à la semaine du développement durable
- Prix talent d'énergie doté de 5000 € (récompenses pour étudiants)
- Récompensé au trophée des lumières
- Collecte de déchets
- Bilan carbone
- Plan de déplacement d'entreprise
- Bilan énergétique réalisé par des étudiants
- 250 ordinateurs remplacés par des stations de travail certifié «Energy star»
- Remplacement éclairage externe par des LEDS Résultat (30 à 60 % de baisse de la consommation d'électricité)
- 100 véhicules remplacés par des véhicules moins consommavore !

Volet sociétal

- Un certain nombre d'aide pour soutenir des associations et des évènements sportifs





RSE PACA



Au soir du 18 mars 2010, ce grand prix était d'abord une fierté pour les salariés de Cegelec et une reconnaissance pour Cegelec Sud-Est-Languedoc d'une conviction et d'une politique cohérente de RSE par les institutions et les acteurs de la cité. Ce prix est ainsi une expression magnifique du projet d'entreprise engagé en 2005. Pour les équipes de la DRH et de La Démarche de Progrès, c'est une réussite qui nous conforte dans notre volonté et « là ou il y a une volonté, il y a un chemin » nous rappelle W.Churchill.

Ce trophée marque une étape et renforce notre conviction sur le rôle d'acteur de Cegelec Sud-Est pour la cité : chaque salarié s'approprie davantage la démarche RSE : Idées et suggestions sont redynamisées, chacun sait qu'elles trouvent leur place dans une chaîne qui permet de faire grandir les bonnes pratiques. Notre journal interne et intranet RH s'en trouve transformé avec une place grandissante pour le développement durable et ses aspects sociétaux. Nombreux sont ceux qui « faisaient de la RSE sans le savoir » par conviction personnelle et qui trouve là de la considération dans l'entreprise.

Distingués pour le développement durable dans la région PACA, nous sommes désormais sollicités pour témoigner auprès d'entreprises et d'associations. Ce nouveau statut nous enrichit de nouvelles pratiques et nous rend exigeant pour continuer à progresser.

Nos actions entrepreneuriales sont renforcées par ce prix RSE. Les chargés d'affaires apportent une réponse plus valorisante aux demandes des clients sur le thème RSE. Il n'est pas rare que les clients soulignent que cet état d'esprit RSE est une valeur appréciée.

Enfin Cegelec a rejoint en avril 2010 le Groupe Vinci et le Développement Durable est une dimension forte du groupe. Cegelec Sud-Est s'est immédiatement retrouvé dans ces valeurs puisque pour Vinci, « les vraies réussites sont celles que l'on partage ». Le savoir faire et le savoir être de Cegelec Sud-Est trouve ainsi à s'épanouir et à faire progresser de nouvelles pratiques.

Jean-Pierre Allavena, PDG de Cegelec Sud-Est

