



RSE PACA

STMicroelectronics



1^{er} PRIX RSE PACA 2008

Dirigeant : Philippe Brun

Date de création en France : 1979

Secteur d'activité : semi-conducteur, 5^{ème} mondial

Nombre de salariés : 3 000 en France et 50 000 dans le monde

Croissance effectif : les effectifs ont doublé entre 1997 et 2002. 300 embauches entre 2005 et 2007

CA du groupe en 2007 : 10 milliards d'euros

CA Rousset : 2 milliards de puces produites par an sur le site de Rousset

Montant d'investissements ST Rousset sur les 10 dernières années : 1,7 mds de \$

Adresse : Zone Industrielle de Rousset- 13106 ROUSSET Cedex

Tél : 04 42 68 88 88

Site Internet : www.st.com

Volet social

- Egalité professionnelle Homme / Femme : ST France dispose d'un accord d'entreprise sur l'égalité professionnelle depuis 2006. Au niveau local, le site de ST Rousset a signé un accord égalité professionnelle homme / femme le 30 avril 2007. Cet accord représente plus d'un an de travail préparé par 3 groupes de réflexion composés de salariés ST. ST Rousset a également initié le dossier de labellisation égalité, candidature présentée au niveau ST France au 1^{er} trimestre 2008.
- Un accord relatif à l'emploi des handicapés a été signé en 2007 sur le site de Rousset. Cet accord a reçu l'agrément de la DDTEFP en août 2007. Les principales actions dans ce domaine ont permis de développer de manière importante son CA avec les ateliers du secteur protégé et de mettre en place une formation d'adaptation aux métiers de l'industrie du semi-conducteur sous forme d'un contrat de professionnalisation de 24 mois débouchant sur un titre reconnu nationalement (intégration de 12 personnes pour 24 mois au sein de ST dans le cadre de ce cursus).
- Chaque nouvel arrivant sur le site salarié ST ou partenaire extérieur, reçoit une formation sécurité et environnement obligatoire. La formation sécurité représente environ 20% du budget formation du site. Depuis 2006, une formation spécifique « objectif prévention » est déployée auprès de tout le personnel - opérateurs et techniciens du site- pour développer les bons comportements dans les domaines sécurité, santé et environnement.





RSE PACA



Volet environnemental

- Un Plan de Déplacement Entreprise créé en 2003. ST Rousset est la première entreprise à avoir signé une convention avec l'Automobile Club Aixoise mandaté par la CPA pour favoriser le covoiturage. ST prend en charge la totalité des frais de transport des personnels utilisant les transports en commun. ST est partie prenante dans le Plan de Déplacement de la Zone Industrielle de la Haute Vallée de l'Arc.
- ST a investi dans la gestion de 6 éoliennes au sein de la ferme d'Opoul (proche de Perpignan) correspondant à l'équivalent de 15% de la consommation d'énergie du site de Rousset.
- En 10 ans, le site de ST Rousset a réussi à diminuer par 2 les consommations électriques et d'eau par unité produite sur le site.

Volet sociétal

- ST a également développé d'importants partenariats locaux.
- ST France soutient la Fondation de la 2^{ème} Chance et les Restaurants du Cœur des Bouches-du-Rhône. Création il y a 10 ans d'un spectacle annuel réalisé par une vingtaine de salariés de ST Rousset, soutenu par le comité d'entreprise de ST Rousset (10 000 euros collectés par spectacle pour 8 000 repas). Ce spectacle est l'évènement privé annuel le plus important des Bouches-du-Rhône pour l'organisation Resto du Cœur.

Le Grand Prix RSE PACA 2008 nous a permis de valoriser davantage les différentes actions menées par notre site STMicroelectronics de Rousset en faveur de la Responsabilité d'Entreprise et de mesurer le formidable chemin parcouru depuis plus de 10 ans avec nos équipes! Basée sur notre Décalogue pour l'Environnement publié en 1995, nous poursuivons notre démarche d'amélioration continue de l'ensemble de nos performances sociétales. Ainsi, en 2007, la mise en œuvre de façon homogène dans les différents sites de ST dans le monde entier d'un "programme d'Excellence Durable" a contribué à faire progresser ST plus rapidement que les autres dix premiers fabricants de semi-conducteurs, tout en continuant à enregistrer des progrès significatifs dans différents domaines de la responsabilité d'entreprise (formation, mise en place d'un comité d'éthique Corporate, déploiement d'un programme santé) et nous sommes fiers de l'enthousiasme avec lequel ce programme a été adopté par l'ensemble de nos employés. Ce Grand Prix a été pour nous une reconnaissance de l'engagement de chacun des salariés de ST Rousset dans cette démarche d'amélioration continue de nos performances sociétales.

Philippe Brun, Directeur du site STMicroelectronics du Rousset



Merci de n'imprimer cette page, que si nécessaire et de préférence en noir & blanc et recto-verso.