



# RSE PACA

## Groupe CARI



### 1<sup>er</sup> PRIX RSE PACA 2007

**Dirigeant :** Georges DAO

**Date de création en France :** 2004

**Secteur d'activité :** entreprise de bâtiment, travaux publics et services

**Nombre de salariés :** 2300 en France dont 300 personnes à Marseille et 700 à Nice

**CA :** 451 millions d'euros

**Résultat :** 8 millions d'euros

**Adresse :** zone industrielle, 1<sup>ère</sup> avenue 5455M – 06513 Carros

**Site Internet :** [www.cari.fr](http://www.cari.fr)

### Volet social

- Croissance sans conflits avec intégration de fusions. CARI a su conserver à leurs côtés les différentes familles qui ont constitué le groupe d'origine (familles Nicoletti, Thouraud, Giraud, Sobatra, Mazza) arrivant à la fois à rester une entreprise proche de ses collaborateurs tout en se dotant d'une organisation digne d'un grand groupe. L'entreprise a doublé son CA en 10 ans et ce sans aucune tension et conflit social.
- Création d'une école de formation à l'interne qui est composée de 10 formateurs intégrés à temps plein et de 50 personnes à temps partiel. Actuellement 60 jeunes sans diplôme suivent une formation en alternance. Système de formation où les plus anciens transmettent aux jeunes arrivants sans expérience. Formation interne distillée + 2.4% de la masse salariale.
- Insertion et diversité (égalité homme-femme...). CARI a été le premier à oser embaucher une femme comme conducteur de travaux avec pour objectif en 2007 d'avoir une centaine d'ouvrières sur les chantiers. Une des rares entreprises à rendre chaque année son Rapport de Situation Comparée qui est systématiquement présenté aux représentants du personnel et déposé à la DDT : équilibre de la pyramide des âges et jeunes sans qualifications, remplit les obligations légales de la loi sur la place des handicapés et a une politique de reclassement systématiques stipulant que tout est fait pour grader un employé victime d'un accident de travail (très rare dans le métier).
- Transparence : bon dialogue social, 4 condamnations prudhommales sur les 3 dernières années pour des affaires déposées en 2002. Les licenciements sont interdits sur deux autres postes n'ont pas été proposés à la personne.



Merci de n'imprimer cette page, que si nécessaire et de préférence en noir & blanc et recto-verso.



RSE  
PACA



- Une triple certification : CARI est la seule entreprise de BTP en France à avoir la triple certification qualité sécurité environnement sur tous ses sites et chantiers : c'est-à-dire que les 9 agences du groupe ont la même certification. 20 collaborateurs sont employés à cet effet. Chaque année, CARI demande la certification et 4 chantiers au hasard sont visités, ce qui les oblige à toujours respecter, sur chaque lieu, les processus de certification.

### **Volet sociétal**

- Création d'une fondation dotée de 50000 euros favorisant les projets ayant trait à l'environnement, la solidarité et la culture : 21 projet aidés en 2006 (associations ou entreprises d'insertion), par une aide économique ou au travers d'actions réalisées directement par les salariés et partenaires de la création de la fondation EDEN. La fondation a son travail sur la conscience énergétique en vue de favoriser la recherche.

### **Volet environnemental**

- Actions énergétiques fortes : un centre d'affaires à Sophia Antipolis a été racheté par CARI qui l'a transformé en vitrine des énergies renouvelables (panneaux photovoltaïque, pompes à chaleur...). La création d'Ecolucioles, Bâtiment entièrement Haute Qualité Environnementale. Ce sont là deux opérations dont CARI est à la fois le maître d'œuvre, le constructeur et l'exploitant. Cela permet au quotidien de pouvoir adapter leur offre grâce au retour client.
- Création d'un pôle d'événementiel pour créer le 1<sup>er</sup> salon international des énergies renouvelables à Sophia Antipolis.

