



RSE PACA

KONE



PRIX RSE PACA 2007 de l'entreprise étrangère
implantée sur la région PACA



Dirigeant : Gérard Roux

Date de création en France : 1974

Secteur d'activité : conception, fabrication, installation, maintenance et rénovation d'ascenseurs, d'escaliers mécaniques et de portes automatiques.

Nombre de salariés : 3600 dont 150 à Marseille, 250 à Nice, 250 au siège et 40 à l'usine de Nice.

CA : 405 millions d'euros **CA PACA :** 80 millions d'euros

Résultat : 34 euros

Adresse : 455, promenade des Anglais- ZAC de l'Arenas – BP 33166 – 06 206 Nice cedex 3

Site Internet : www.kone.fr

Volet social

- Création d'une école de formation. Koné a son propre centre de formations à Trappes (le plus grand d'Europe) : 25 formateurs à temps plein, 1700 stages en formation continue, 368 en formation initiale). Koné crée des formations qualifiantes destinées aux jeunes non diplômés. 5% du budget du CA est consacré à la formation.
- Action de solidarité dans les quartiers et intégration des handicapés. (35% de plus que les obligations légales), travaux importantes réalisées dans le siège social pour faciliter l'accès aux handicapés, recyclage des cartouches d'encre confié à des personnes handicapées. En 007, Koné va signer la charte de la diversité. 800 personnes en CDI, dont plus de 400 pour des créations de nouveaux postes. Cette politique de recrutement s'accompagne d'une action forte en faveur de l'apprentissage, puisqu'en 2006, Koné a accueilli plus de 90 jeunes en contrats d'apprentissage et de professionnalisation et devrait en accueillir près de 120 qui déboucheront sur un CDI.
- Bonne cohésion sociale et process d'éthique mis en place. Création d'un comité d'entreprises de province (ent – 50 salariés) avec un budget d'action social alloué.
- Aucun conflit social depuis 1973, 1 licenciement pour faute grâce. Mise en place d'un code de conduite (conflits d'intérêts, de corruption, de contribution politique, de libre concurrence, du respect de l'environnement, des conditions de travail, règle de fonctionnement interne et externe, comportement avec clients et fournisseurs). Dossier signé par la CFTC, FO, CFE-CGC.
- Bonne sécurité, hygiène. Taux de fréquence des accidents du travail en baisse, un des plus bas de la profession. Stage d'une semaine pour la formation sécurité pour tous les salariés.



Merci de n'imprimer cette page, que si nécessaire et de préférence en noir & blanc et recto-verso.



RSE
PACA



Volet sociétal

- Adaptation de l'entreprise en fonction des conjonctures. Transformation de l'entreprise vers d'autres métiers pour sauvegarder l'emploi. En 1980 et 90, alors que la situation était très tendue. Ils ont su se réadapter en allant sur d'autres marchés comme celui des portes automatiques et ne subir ainsi aucun licenciement.
- Création d'une fondation dotée d'un millions d'euros sur 5 ans pour l'intégration des handicapés et création de lien social dans les immeubles.

Volet environnemental

- Critères qualité, indicateurs de performance spécifiques (cartouches d'imprimante, consommation papier, revalorisation des codes électriques, élimination des déchets, consommation carburant...).

